

ПАМЯТКА БУХГАЛТЕРУ

по порядку заполнения справки о средней заработной плате (денежном довольствии) для определения размера пособия по безработице и стипендии

Исчисление среднего заработка производится на основании Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 12.08.2003 г. № 62 «Об утверждении Порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости», зарегистрированного в Минюсте РФ 23.10.2003 (регистрационный № 5196).

Справка должна быть оформлена соответствующим образом и содержать в себе следующие реквизиты: угловой штамп, круглую печать, заверяющую справку, подписи руководителя и главного бухгалтера с расшифровкой, идентификационный номер (ИНН) налогоплательщика. В случае отсутствия у юридического лица углового штампа, в левом верхнем углу справка должна содержать следующую информацию: название юридического лица, наименование вышестоящего органа, если таковой имеется, юридический адрес, телефон; вышеуказанные записи заверяются круглой печатью и подписью руководителя организации с расшифровкой.

В соответствии с п.3 Порядка расчетным периодом являются три календарных месяца (с 1-го до 1-го числа), предшествующих увольнению.

Для расчета средней заработной платы учитываются **все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации, независимо от источников этих выплат** (ст.139 ТК РФ). Перечень этих выплат приведен в п.2 Порядка. Указанным перечнем не предусмотрено включение в расчет средней заработной платы материальной помощи, поскольку материальная помощь носит социальный характер и не является заработной платой.

Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, а также начисленные за это время суммы, в соответствии с п.4 Порядка

Премии и вознаграждения, **фактически начисленные за расчетный период**, учитываются при подсчете среднего заработка в следующем порядке:

- ежемесячные за одни и те же показатели - не более одной за каждый месяц расчетного периода;
- за период работы, превышающий один месяц, за одни и те же показатели - не более одной выплаты в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода;

- вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные **за предшествующий календарный год**, - в размере 1/12 за каждый месяц расчетного периода независимо от времени начисления. При этом, если время приходящееся на расчетный период отработано не полностью, премии и вознаграждения учитываются при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени в расчетном периоде (за исключением ежемесячных премий, выплачиваемых вместе с заработной платой за данный месяц).

Пример: Работник уволен из организации 11 января 2005 года. Ежемесячные премии выплачиваются в организации вместе с заработной платой за данный месяц. Годовая премия за 2004 год выплачена в январе 2005 года.

Месяц 2004 года	Зарботная плата. Начислена сумма (руб.)	Премии и другие выплаты стимулирующего характера. Начислена сумма (руб.)			Отработан. дней(часов) фактически	Количество дней (час.) подлежащих отработке (по графику)	Периоды с __ по __ в течение которых работник на работал с указанием причин
		Месячная премия	Квартальная премия	Годовая премия			
Октябрь	2500	550	-	-	10	21	С1 по 16 очер. отп
Ноябрь	3000	650	-	-	12	21	с 1 по 12 б/лист
декабрь	7000	1200	2600	3500	22	22	-
Итого	12500	2400	2600	3500	44	64	

Расчет среднего заработка

$2600+3500 = 6100$ – сумма квартальной премии и 3/12 годового вознаграждения.

$6100: 64 \times 44 = 4193,75$ руб. – расчетная величина части квартальной премии и годового вознаграждения, которая учитывается при подсчете среднего заработка пропорционально отработанному времени.

$(12500 \ 2400 + 4193,75) : 44 \times 21,33 = 9526,13$ руб. – **среднемесячный заработок**

где 21,33 – среднее кол-во рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели за октябрь, ноябрь, декабрь 2004 года.

Пример: Работник с 20 августа по 31 декабря 2004г. получал пособие по временной нетрудоспособности, а уволен 24 января 2005г. Так как работник не работал в расчетном периоде (октябрь, ноябрь, декабрь) и определенное время до расчетного периода, средний заработок должен рассчитываться исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной **за предшествующий период времени, равный расчетному периоду**. В данном случае это три календарных месяца с 1-го до 1-го числа до начала периода временной нетрудоспособности, а именно: май, июнь, июль 2004 года. При определении расчетного периода в данном случае отменена практика отсчета по 3 календарных месяца до 3-х месяцев, где отработан хотя бы один день с оплатой за него.